



威海光威复合材料股份有限公司
2020 年度社会责任报告

2021 年 03 月

一、走进光威

1. 公司简介

威海光威复合材料股份有限公司（简称“公司”、“光威复材”）成立于 1992 年，专业致力于高性能碳纤维及其复合材料研发生产以及碳纤维关键设备的设计制造。

公司隶属于威海光威集团有限责任公司，下辖全资或控股子公司威海拓展纤维有限公司（以下简称“拓展纤维”）、威海光威能源新材料有限公司、威海光威精密机械有限公司（以下简称“光威精机”）、山东光威碳纤维产业技术研究院有限公司、光威（香港）有限公司、内蒙古光威碳纤有限公司六个子公司。现有总资产 46.49 亿元，员工 1852 人，其中研发人员 331 人。

公司拥有碳纤维上下游完整产业链布局，形成了具有自主知识产权的碳纤维、复合材料及生产装备的研发和生产体系；拥有国家级企业技术中心、碳纤维制备及工程化国家工程实验室、博士后科研工作站、山东省碳纤维技术创新中心等多个国家和省级研发平台；承担了包括国家 863 计划项目、装备预研项目、国家发改委高新技术产业化示范项目、工信部技术改造及产业升级项目在内的 150 余项各类科研及产业化项目；主持制定了《聚丙烯腈基碳纤维》和《碳纤维预浸料》两项国家标准，先后获得专利 310 余项。2017 年 9 月 1 日，光威复材（股票代码 300699）在深圳证券交易所创业板挂牌上市，成为 A 股首家碳纤维上市企业。

公司制定了“521”发展战略，即以“碳纤维、通用预浸料、能源新材料、复合材料、装备制造”五大生产板块为主体，以“国家工程实验室”和“国家企业技术中心”技术平台为引擎，打造一个碳纤维产业孵化园区，努力发展成为具有全球竞争力的碳纤维及复合材料供应商。

2. 大事记

2020 年 1 月，拓展纤维获山东省“勇于创新奖”。

2020 年 3 月，光威精机被首次认定为高新技术企业。

2020 年 3 月，拓展纤维主持起草修订的《聚丙烯腈基碳纤维》国家标准获批发布。

2020 年 4 月，《民族之光：陈光威传》出版发行。

2020年7月，光威能源新材料有限公司通过质量、环境、职业健康管理體系认证。

2020年7月，光威复材上榜第二届新财富最佳上市公司TOP50。

2020年7月，光威复材荣登山东省新材料产业民营企业10强榜单。

2020年10月，光威复材项目荣获中国复合材料学会2019年度交通运输领域复合材料技术创新奖。

2020年10月，拓展纤维项目荣获中国十大纺织科技奖。

2020年11月，第五届“光威杯”中国复合材料学会大学生科技创新竞赛举行。

2020年11月，光威能源被首次认定为高新技术企业。

二、经营治理

1.经营业绩

2020年度，公司实现营业收入21.16亿元，较上年同期增长23.36%；归属于上市公司股东的净利润6.42亿元，较上年同期增长22.98%；扣除非经常性损益的净利润5.65亿元，较上年同期增长23.2%。

2.公司治理，规范运作

报告期内，公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等相关法律法规、规范性文件的要求，不断完善法人治理结构，规范公司运作，健全内控制度，建立了由股东大会、董事会、监事会、公司管理层组成的法人治理结构，形成了权责分明、运作规范、协调制衡的治理机制。充分保障公开、公平、公正的对待所有股东，关注和保护股东权益，确保股东能够充分享有法律、法规所规定的各项合法权益。

(1) 股东大会运行情况：报告期内，公司召开3次股东大会，严格按照《上市公司股东大会规则》、《公司章程》及公司《股东大会议事规则》执行，规范实施股东大会的召集、召开和表决程序。同时，在股东大会召开的过程中充分确保广大股东，尤其是中小股东的合法权益，保证全体股东充分行使其权利。

(2) 董事会运行情况：报告期内，公司严格按照《公司章程》及公司《董事会议事规则》的规定召开董事会7次，全体董事均能认真履行诚实守信、勤勉

尽责的义务，并在公司规范运作、科学决策等方面发挥积极作用，切实维护公司和全体股东的合法权益。

(3) 监事会运行情况：报告期内，公司严格按照《公司法》、《公司章程》及公司《监事会议事规则》召开监事会 6 次，公司监事认真履行自己的职责，对公司重大事项、对外投资、财务状况、股权激励计划、募集资金使用情况以及公司董事、高级管理人员履行职责的合法、合规性进行监督，维护公司和股东的合法权益。

(4) 控股股东与公司情况：报告期内，公司控股股东行为合法规范，不存在控股股东违规占用公司资金和资产的情况。公司与控股股东在人员、资产、财务、机构和业务等方面严格分离，各自独立核算，独立承担责任和风险，具有独立完整的业务及自主经营能力。公司与控股股东进行的关联交易公平合理。

(5) 内部控制：2020 年度，公司参照《企业内部控制基本规范》等相关规定，坚持以风险导向为原则，对公司的内控体系进行持续的改进及优化，以适应不断变化的外部环境及内部管理的要求。公司已经从公司治理层面到各业务流程层面均建立了系统的内部控制制度及必要的内部监督机制，为本公司经营管理的合法合规、资产安全、财务报告及相关信息的真实完整提供了合理保障。

3. 股东回报

公司认为持续发展需要股东的大力支持，因此公司将在关注自身发展的同时高度重视股东的合理投资回报。公司上市以来，一直坚持持续稳定的股利分配政策。为了完善和健全公司科学、持续、稳定的分红决策和监督机制，增加利润分配决策透明度和可操作性，积极回报投资者，引导投资者树立长期投资和理性投资理念，公司董事会已根据相关法规的规定和要求，结合公司行业特征、经营发展规划、股东回报等因素，建立健全了《公司章程》中对利润分配，特别是现金分红的要求，明确了利润分配的基本原则和具体政策。

公司于 2020 年 5 月 14 日实施了 2019 年度利润分配，以截止 2019 年 12 月 31 日的公司总股本 518,350,000 股为基数向全体股东每 10 股派发现金股利人民币 5 元（含税），合计派发现金股利为人民币 259,175,000 元（含税）。公司 2017 年度至 2019 年度利润分配累计派发现金红利 5.55 亿元，占 2017 年公司上市时募集资金净额的 58.67%。

4.信息披露

报告期内，公司严格按照《深圳证券交易所创业板股票上市规则》和公司《信息披露管理制度》等相关规定履行上市公司信息披露义务，严格履行信息披露程序，规范信息披露内容，做好信息披露工作，确保信息披露的真实、准确、完整、及时，以利于公司股东和债权人及时了解、掌握公司经营动态，财务状况及所有重大事项的进展情况。公司高度重视内幕信息管理工作，制定《内幕信息知情人登记管理制度》，对公司重要事项披露前涉及的内幕信息知情人均做了备案登记，严格控制内幕信息知情人员范围，加强公司内幕信息保密工作，更好地维护了信息披露的公开、公平、公正原则，切实保护了广大投资者的利益。

5.投资者关系工作

公司通过股东大会、业绩交流会、机构调研、电话、深交所互动易等多种渠道主动地与投资者进行公开透明的沟通，积极听取投资者诉求与建议，实现公司与投资者间的信息对称，有效保障了投资者的知情权及合法权益。

6.债权人权益保护

公司一贯奉行稳健、诚信的经营策略，降低自身经营风险从而降低财务风险，降低债权人权益风险。日常经营中，公司高度重视债权人权益保护，严格按照与债权人签订的合同履行债务和还债义务，及时通报相关的重大信息，保障债权人合法权益。

7.党建引领

公司党总支成立于2019年8月，下设5个党支部，有107名党员。2020年公司坚持党建引领，实施“一中心五联动”党建工作法，党建工作与科技发展汇聚“驱动”合力，实现党建与企业发展的深度融合。

一中心：党建引领为中心，全面开展经营业务。2020年，面对突如其来的新冠疫情，公司党员干部认真贯彻习近平总书记关于疫情防控工作的重要指示和党中央的决策部署，迅速反应，第一时间成立由党总支书记为组长的疫情防控工作领导小组，全面部署疫情防控工作，保障公司生产运营。在共克时艰的日子里，公司党员与群众职工凝心聚力、紧密团结，本着员工至上、生命至上的原则，施行全面严格管理、外防输入、内防扩散，严格执行外来人员入厂审查审批制度，

全面定时消杀，保证防疫物资供应充足。公司上下严格落实“一手抓疫情防控，一手抓复工复产，两手都要抓，两手都要硬”。

五联动：即党员攻关联动、党员业务联动、党员互助联动、党员基层联动、党员爱心联动。2020年围绕公司“521”发展战略，党员小组与技术小组建立攻关组。研发平台联动五大板块、科研管理部、销售中心，在新项目、新产品、新技术研发方面取得可喜成绩：包头项目按节点顺利进行，项目一期包含的八个主要建筑单体已全部完成基础建设。先进复合材料研发中心一期全面投产，二期已开工建设，重点项目进展顺利，部分项目已实现首架交付；光威精机成功开发龙门缠绕机、铺缠一体机、机械臂铺缠机等先进装备，非标设备模块标准化日趋成熟，各类复材箱体和地面保障装备市场全面打开。技术中心针对高附加值的产品及先进工艺不断引进吸收，根据产业发展、市场调研和客户信息反馈开展了16项技术开发和产品改进项目，为生产板块提供有力支撑。

党小组之间互动学习提升，继续下基层领任务。为避免公司在党建理论学习过程中“听的多、说的少”、党建工作与业务工作结合不紧密等问题。以党小组为单元，下沉到生产一线、部门基层，学习内容注重理论与实际相辅相成，促进党建工作与业务工作互动融合。

对公司特殊群体献爱心。在五联动的模式下，公司有攻关、有成效、有互助，有提升。疫情期间，公司对聋哑人及其他身体有残疾的员工进行了特殊的关注：对于听力视力有障碍的员工，党小组成员一一针对性宣传讲解，对于身体不方便的员工在食堂就餐时，党小组成员无微不至、送餐至前，最大限度关照特殊群体，避免他们在身体和心灵上收到疫情的冲击。

2020年，公司党建活动蓬勃开展。为切实加强党性修养、筑牢廉政思想防线、实现党建和业务双提升，光威复材党总支组织开展了党规党纪专题培训活动。此次培训进一步提升了公司党风廉政建设工作，为国产碳纤维事业高质量发展提供了强有力的纪律和作风保障。在中国共产党成立99周年之际，光威复材党总支举行“传承优良作风、砥砺奋进前行”主题活动，号召全体党员传承老一代党员的优良作风，在新时代奋勇争先、砥砺前行，在公司内发挥先锋带头作用，形成奋勇争先的工作氛围。

三、服务客户

1.全过程质量管理

公司实施全过程质量检测管理，包括原材料入场核验、过程检测、产品合格出厂核验。对不合格的原材料、生产过程中出现的不良品、产品合格率进行汇总分析，并针对性的快速解决问题。

生产过程中，公司通过工艺纪律检查方法，严肃工艺纪律，建立技术人员每日进行工艺记录检查、车间主任每日进行生产过程自查的日常检查制度；建立由质管、生产及技术三方共同开展的月度机动检查制度，对检查发现的问题进行整改确认，对包括蒸馏、料场、聚合、原丝、碳化、织物生产线的运行情况进行总结；同时发挥车间内审员作用，助力生产过程管理，保证工艺文件的贯彻执行，确保产品质量。报告期内，共发现并全部整改完成 121 项问题。

2.落实 6S 管理

为加强公司全面管理水平，提高产品和服务，公司全面落实 6S 管理制度。2020 年公司成立 6S 检查小组，组长由主管不同工作的部长担任，采用轮班制，小组成员也由多部门人员共同组成，确保每月检查范围涵盖企业文化、环境、电器、设备、安环及体系六大方面，同时通过设定不同的检查路线，提高检查效率的同时，确保全方位无死角检查，各部门根据检查情况确定整改期限并按期进行整改，最终使公司全员参与 6S 管理工作，全年共发现整改问题 160 项。

3.提高售后服务

公司注重售后服务，2020 年共计收到客户反馈 132 起，公司积极对客户反馈的问题进行处理，尽量缩短解决问题周期，年度最快周期为 2 个工作日。

4.加强体系建设

报告期内，公司强化质量管理，严把质量关，建立产品质量管理的长效机制和全面质量管理体系。目前公司建立实施运行的体系涵盖质量、环境、安全、能源、知识产权、两化融合、汽车行业、民用航空航天、军品、保密管理等多个领域。各项体系文件在公司内部得到较好的执行，通过体系运行，从原材料采购质量、生产过程控制、销售环节控制、售后服务等各个环节加强质量控制与保证，提升产品品质和服务质量，为客户提供了安全的产品和优质的服务。

2020 年度，公司顺利通过汽车体系监督审核、民用航空航天体系换版审核，

进行轨道交通质量管理体系认证。光威能源新材料公司顺利通过质量、环境、安全管理体系审核。公司现有体系 29 余项，涵盖质量、环境、安全、能源、知识产权、两化融合、汽车行业、轨道交通、民用航空航天等多个领域，各项体系运行平稳有效，报告期内共进行 26 次内外部审核，发现整改问题 300 余项，为公司的质量控制提供重要保障。

5.技术工艺创新

2020 年度公司共获得授权专利 78 项，公司主持修订的《聚丙烯腈基碳纤维》国家标准获批发布，《碳纤维工作梯》团体标准成功立项，《风电叶片用碳梁》立项评审中。

四、规范采购

1.透明采购

公司按照诚实守信、互惠互利、合法合规的交易原则，与供应商保持了良好的合作关系。公司注重供应链一体化建设，不断完善和优化采购流程与机制，建立公平、公正的供应商评估体系，为供应商创造良好的合作环境。为了提高采购品质降低采购成本，使公司采购业务透明化，大宗和日常物资采购推行公开招标。

2.共同发展

通过建立长期合作关系，实现共同发展壮大。公司与主要供应商签订了长期框架协议，严格按照协议约定，及时支付货款，有效维护供应商利益，与主要合作供应商建立了相互信任，长期稳定的合作关系。公司建立了供应商考核机制，定期对供应商进行管理和评估，对于不符合评估要求的供应商公司发挥自身优势，协助供应商解决生产和工艺问题，实现共进、共享、共赢，对仍不能满足要求的供应商及时淘汰；我们注重战略供应商体系构建的探索和推进，与重要供应商建立战略合作关系，实现产业链共赢，促进供应商在货源保障、质量、价格、服务方面理念上的提升和转变，从理念上认同公司的管理和程序，形成共识，优势互补，利益共享。

五、关爱员工

1.保护员工权益

员工是企业的生命，公司长期奉行“以人为本、关爱员工”的发展理念。公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》，制定实施了《薪酬管理办法》、《员工手册》、《培训管理制度》等，召开了第三次职工代表大会，充分聆听员工声音，保障员工各项权益。

为保障员工身体健康，2020 年公司为员工进行福利体检和职业健康岗前体检。公司有部分员工为退休返聘人员，不在社保覆盖范围内，为保障该部分员工利益，公司为其购买雇主责任险，最大限度解决其后顾之忧。公司工会为 1553 名员工购买了爱心互助保险，全年收益员工 28 名，共计报销金额 4 万余元，切实减轻员工因疾病造成的经济负担。

公司投资 19.81 万元建设员工篮球场，为员工健身室新购设备，并举办羽毛球比赛、台球比赛、足球联谊赛，丰富员工业余生活，提高员工工作热情。组织员工参加威海市高新区技能大赛，获得三等奖和二等奖，奖金 1.15 万元。

公司在每个车间设置意见箱，2020 年共进行 2 次全公司范围内的意见箱开启与回复工作，共回复与解决问题 10 余条。邀请公司领导对员工关心的问题进行了回复，公司员工参与公司管理的主动性与积极性明显增强。

根据威海市英才计划和威海市万名大学生聚集计划，报告期内公司为符合政策的员工申请生活津贴 72 万元。

2. 员工培训提高

报告期内，公司根据疫情防控要求，灵活组织了 84 场培训，包括公司介绍、技术知识、各生产板块产品知识、接待流程及注意事项、技术体系文件管理等方面。拓展纤维与国家碳纤维产业计量测试中心、北京化工大学国家碳纤维工程技术研究中心、山东省非金属材料研究所应用化学一级计量站等成立联合实验室，培养产业高级人才。

2020 年度共进行公司行政管理人员企业文化考试 3 次，各部门每月至少定期进行部门企业文化考试 1 次。行政办公室日常随机抽取部门进行企业文化考试，力争通过考试的方式加深全体员工对企业文化的重视与理解。

为提高管理干部综合素质，公司于 2020 年 7 月 17 日开启第二期中层管理者培训班，目前已进行了 16 讲。主题为“立足本职，助力企业可持续发展”，演讲人员围绕“企业文化、安全生产、质量管控、保密、环保”等五大方面进行演讲，

在提升自我的同时，总结优秀管理者的管理经验，同学习，共进步，努力打造优质、高效的管理团队。

3.人才梯队建设

为加强专业技术团队建设，为鼓励在职员工提升职业技能，公司设立职业技能提升专项补贴，为考取职业资格目录上的资格证书获得者发放补贴，2020 年度，共计补贴员工 44.64 万元。

积极加强专业技术团队建设，2020 年公司获评专业技术职称人员共 42 人，截止目前累积获评共 161 人。全面推进公司标准化建设工作，2020 年公司共有 12 人入选威海市标准化专家库，进一步提高标准化整体水平。

继续加强岗位工人技能提升，提高工人队伍技能水平，截至目前，公司共有专业技能证书工人 110 人。加强高学历团队建设，积极吸收及培养高学历人才，为企业注入新的活力，目前公司拥有大专及以上学历 642 人，呈连年上升趋势。

2020 年，公司员工李书乡受聘为山东产业技术研究院首批研究员；林凤森获得中国复合材料学会正高级工程师职称；刘金璐、郑庆华、许占涛三人获评威海市优秀职工；谷大伟荣获山东省技术能手、山东省五一劳动奖章、轻工行业大国工匠荣誉，创立劳模示范级创新工作室。

六、环境保护

1.健全管理体系

公司已建立实施了质量、环境、职业健康安全管理体系，两化融合管理体系，经过管理体系的内部运行，通过了内审和管评。报告期内，公司无安全、环保、质量事故及相关处罚。新通过能源管理体系审核，建立健全了系统的能源管理制度，明确了管理者的职责和管理要求等，规定了能源在采购、评审、监测及维护等方面的程序，并通过一系列活动将能源管理工作落实到实处，确保了节能降耗目标的实现。

2.创新节约资源

公司积极开展技术工艺创新，提高节能减排效率。围绕资源高效循环利用，开展替代技术、减量技术、再利用技术、资源化技术、系统化技术等关键技术研究，完成了机头滤器改进、纺丝液脱泡技术突破、低温焚烧炉热回收效率提升、

增纺提产、经济节约型树脂循环浸胶装置改进、生产废料树脂制作包装用垫块的改造生产等各项节能降耗措施，提高了生产效率，节省了物料使用。

公司主要消耗能源为电力，为减少电力消耗，公司优化用能结构，积极建设节能技改项目，包括阶段性预浸料工艺改进、冷库制冷改造、涂膜工序取消 PE 膜、冷库化霜改造、复合机保温改造、热水箱加热方式改造、完善各种仪表和计量器皿等项目，减少能源消耗。

为节约原材料，公司建设了经济节约型树脂循环浸胶装置，该装置使用后，生产碳梁 3500 米左右方需更换新树脂，大大减少树脂浪费。同时采用生产废料树脂制作包装用垫块，据统计 2020 年产生废弃树脂约 37500kg，制作一个垫块消耗树脂量为 670g，可制作 55970 个垫块，公司可减少采购木质垫块 55970 个。

公司还建设了碳纤维复合材料热压工艺生产车间，可将碳纤维复合材料废料加工成井盖等产品，年产井盖 1000 余个，初步解决了碳纤维复合材料废料处理这一行业难题。

3.碳排放管理

2020 年，习近平总书记在第七十五届联合国大会上提出，中国二氧化碳排放力争于 2030 年前达到峰值，努力争取 2060 年前实现“碳中和”。

公司积极响应政府号召，通过技术工艺创新、使用可再生能源等多种举措努力减少碳排放，将减碳与公司发展深度融合。2019 年，公司引进建设光伏发电系统，产生清洁电力 9468100 千瓦时。2020 年，公司继续加强清洁能源使用，光伏发电系统共发电约 12108380 千瓦时，减少二氧化碳排放约 9752 吨。

4.污染物管理

公司每年请具备资质的第三方对我公司的工业废水、生活污水、厂界噪声、废气、大气污染物等进行检测，并将检测结果通过公司门口的 LED 显示屏向社会公布，截止目前为止所有项目检测结果均符合环保要求。

水污染防治设施：污水处理站（正常运行）。另外，公司严格按照国家法律法规及标准要求，施行雨污分流、污污分流，污水处理站已扩建，污水处理能力从 15m³/h 增加到 50m³/h，正在进行污水处理工艺改进。公司污水处理站 COD、氨氮、PH 实行在线监测，将监测数据向环保部门进行实时传输。

大气污染防治设施：焚烧炉（正常运行）。

噪声污染防治措施：选用低噪声设备，采取消声、基础减振、墙体隔声等方式减少噪声污染。

固体废物污染防治措施：针对危险固体废物，公司建设了专门的危险固体废物临时存储仓库，并委托山东东顺环保科技有限公司（该公司具备危险废物处置资质）进行危废处置。针对一般固体废物，公司建设了专门的一般固体废物临时存储仓库，并委托威海市环卫部门定期清运。

七、安全生产

1.安全双体系建设

公司建立实施安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防体系，组织全员参加安全双体系手册的培训和考试，让员工了解各部门设计的危险化学品及危险性、风险点、管控措施、应急预案，明确检查重点、检查标准、隐患排查频次，增强员工安全意识和本岗风险管控应急处置能力，共组织培训 59 次，考试 25 次。顺利通过了政府安监部门及专家组的督导检查。公司未发生重大生产安全事故、重大环境突发事件、未发生相关政府监管部门处罚事项。

2.安全检查演练

2020 年度，公司开展了多层次隐患排查，并进行双体系运行检查 322 次，接受政府主管部门、专家检查 18 次，共排查隐患 2504 项，整改完成 2496 项，剩余 8 项列入整改计划；落实安全风险隐患排查治理责任，跟踪隐患整改验收情况，对事故隐患实行闭环管理。

2020 年度，公司进行新员工安全培训、外协施工培训、安全管理人员培训、特种作业人员培训、安全教育培训共计 515 次，1442 人次。

3.严控工伤和安全事故

2020 年度，公司积极推动安全生产双重预防体系建设，辨识危险源，制定有效管控措施，组织全员培训，让岗位员工充分了解本岗位风险，管控措施，增强员工安全意识，有效减少了安全事故发生。本年度工伤较去年同期降低 30.8%。

4.安全重点工作管理

公司严格按照特种作业制度要求，严格审查动火作业、临时用电、高空作业等现场作业条件，共办理特种作业审批手续 15 份。编制实施了《危险作业证办

理流程》，对危险作业严格控制，本年度厂区范围内进行危险作业共计 186 次，办理危险作业票 352 份，查处违章作业 2 次。制定了《危险化学品装卸车查验、核准登记表》，严格管控危险化学品运输车辆，本年度检查危险化学品运输车辆 321 辆，3 辆不合格，合格率 99.06%。同时积极调动车间兼职安全员能动性，加强对生产车间应急物资、安全消防设备管理及双体系运行管理，细化检查，强化控制，重在预防，实现由“事后处理型”到“事前预防型”的转变。

公司针对监视和测量设备制定了校准计划并按计划及时送检，共检定 7013 台监视和测量设备，并对校准设备进行校准结果确认，完成率 100%，全部合格后投入使用。公司制定生产设备维护保养检修计划，对设备进行盘点台账更新，按保养计划对设备进行一级、二级保养和检修，安排设备管理员对设备保养工作进行验收并填写《设备保养验收单》记录。报告期内，处理排除设备故障约 1800 台次，保养设备 750 余次。

八、社会公益

1.共同战疫

2020 年，公司认真贯彻疫情防控部署，把员工生命安全和身体健康放在第一位，建立健全防控措施，并开展对疫情严重地区的援助支持工作。公司调拨资金，通过威海市慈善总会捐款 100 万元人民币，用于抗击疫情；紧急从国内外多种渠道为员工采购防护物资；向武汉理工大学捐赠防疫物资，共同抗击疫情；公司 97 名党员自愿捐款 14425 元，助力威海疫情防控。

2.心系教育

公司注重教育，实行产学研共同发展。成功举办第五届“光威杯”中国复合材料学会大学生科技创新竞赛，共吸引全国各赛区 77 所高校、205 支团队参加比赛。大赛培养了大学生对复合材料特别是碳纤维复合材料的理解认知、实践能力，为全国各地大学生交流、学习和展示创新成果提供了良好平台。

2020 年，公司情系教育，致力产学合作，向哈尔滨工业大学捐赠 140 万元教育资金，用于海洋工程复合材料与结构学科建设、奖教金和奖学金等教育事业发展。通过这种形式，公司为国家培养专业人才、发展教育事业做出力所能及的贡献。双方也将加强校企合作，推进研究成果转化，助力国家发展。

公司在武汉理工大学设立奖学金 20 万元，助力学校培养出更多的优秀人才，为国家和社会做出贡献。公司与山东大学威海工业技术研究院签署合作协议，共同培养出更多碳纤维及复合材料产业高端人才。

2020 年，公司为哈尔滨工业大学 HRT 车队提供赞助支持，为 HRT 车队供应的碳纤维复合材料助力车队在 2020 年度中国大学生方程式赛事中斩获“轻量化设计”等多个奖项。

3.人员帮扶

为积极履行社会责任，公司长期以来吸纳安置残疾人员来司就业。2020 年，公司共计为 100 余名残疾人提供卫生清洁等简单劳动岗位。全国助残日和世界残疾人日，公司对 103 名残疾员工开展两次送温暖活动，送温暖礼品共计 6 万余元。在尊重、信任、团结的氛围中，他们自强自立、兢兢业业，与其他员工一起努力工作，在体现出他们自己的人生价值的同时，也获得同事们的一致钦佩。

2020 年，公司积极开展“爱心助农”行动，力所能及地采购烟威地区农户种植的苹果、地瓜等农作物，价值 63 余万元，用于员工福利发放。

威海光威复合材料股份有限公司

2021 年 3 月 30 日